

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах коллективно-договорной кампании
в Республике Дагестан в 2023 году

В 2023 году в 3167 организациях, где функционировали профсоюзы, действовало 3113 коллективных договоров. Согласно представленным отчётам КДК-2 колдоговорное регулирование трудовых отношений отмечается во всех профсоюзных организациях народного образования, АПК, здравоохранения, лесного хозяйства строительства. Не было заключено колдоговоров в 53 первичных профорганизациях, против 80 в 2022 году.

Таким образом, охват колдоговорами в отчётном году достиг 98,3%, что свидетельствует о продолжающемся росте этого показателя (2021г. – 95,3%; 2022г. – 97,4%; 2023г. – 98,3%), а также о значительной роли профсоюзов в установлении правовых, договорных отношений в сфере труда республики. Ориентируясь на неуточненные данные Минтруда РД за 2022 г. можно зафиксировать, что доля колдоговоров, стороной которых выступают профсоюзные комитеты, составляет более 80% всех договоров в РД.

Одновременно этот факт указывает на то, что большое количество частных организаций, где нет профсоюза и не подпадающих под наблюдение и учет органов госстатистики, практически находятся вне колдоговорного регулирования трудовых отношений между работниками и работодателями.

Судя по представленным отчётам КДК-2 общее количество соглашений, на разных уровнях составляла 152 (в предыдущем периоде – 119). При этом впервые на региональном уровне заключили отраслевые соглашения республиканские комитеты профсоюзов работников АПК, лесного хозяйства, связи, потребкооперации.

Отраслевое соглашение, заключённое рескомом профсоюза работника здравоохранения с Минздравом РД на 2023-2025 годы, признано лучшим в отрасли.

Несмотря на неплохую организационную работу отдельных членских организаций по заключению колдоговоров в организациях, руководству профкома (обучение, рассылка образцов, проведение конкурсов на лучший колдоговор и др.) приемлемых информаций, отражающих эту работу, мало. Исключение составляют рескомы профсоюзов работников госучреждений, здравоохранения, культуры, жизнеобеспечения, профком ГУ ФБУ «Стандартизации и метрологии».

Со значительной долей вероятности это означает отсутствие анализа фактических результатов выполнения колдоговоров, изменений в содержании вновь заключённых колдоговоров.

В итоге нет ясности в таких важных позициях, как выполнение обязательств, предусматривающих установление в организации минимальной зарплаты не ниже ПМ ТН, установление минимальной тарифной ставки, окладов не менее МРОТ.

Анализ показывает, что при оставлении сводного отчёта КДК-2 не обеспечивается достоверность сведений о количестве работников и членов

профсоюза, на которых распространяются действия разных видов соглашений (строка 13, 14). Не способствуют правильной оценке ситуации сведения, обобщенные в отчёте КДК-2 по рескому профсоюзу работников народного образования, так как ЦС Профсоюза утвердил и спустил форму КДК-2 в урезанном виде.

В отдельных случаях заключение договоров проходило в спорах, порой - в конфликтах сторон. Так в сентябре 2023 г., иницируя внесения некоторых изменений в действующий колдоговор АО «Завод Дагдизель», гендиректор предприятия продвигал, в том числе, пункт об обязательстве профкома предоставлять работодателю отчёт о финансовых расходах, непредставлении законных гарантий председателю профорганизации. Подобные случаи имели место в отдельных организациях и других отраслей.

В конце 2023 г. обнаружилась проблема, связанная с законным прекращением финансирования ОМС дополнительных отпусков медработников сверх 28 календарных дней в связи с вступлением в силу федеральных законов «О специальной оценке труда» от 28.12.2013г. №426-ФЗ, от 28.12.2013г. №421-ФЗ.

По непонятным причинам, только в 2023 году Минздрав РД, ОМС РД начали придерживаться ст. 117-ТК РФ в редакции, действующей с 01.01.2014г., согласно которой ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям 2, 3 или 4 степени.

В результате запоздалых разъяснений и проверок во многих договорах и отраслевом региональном соглашении вопрос о дополнительных отпусках оказался в той части не отрегулированным, а возможности использования работодателем своего права установления дополнительных отпусков работникам из иных источников - не был предметом переговоров.

Усилия ДР СОП по реализации своих предложений способствовали некоторому улучшению работы Трёхсторонней комиссии РД по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, 2023 году ежеквартально проводились заседания. В числе рассмотренных вопросов: «О ситуации на рынке труда Республики Дагестан и мерах по её улучшению в 2023 г. и прогнозе занятости населения на 2024 г.»; «О проблемах подготовки и привлечения квалифицированных рабочих кадров на предприятия Республики Дагестан»; «О мерах по укомплектованию организаций здравоохранения специалистами по охране труда и организации их работы» и др.

На последних заседаниях комиссии ДР СОП остро поднимал проблему крайне слабой реализации себя объединением работодателей РД, как стороны соцпартнёрства.

Заместитель председателя- зав. отделом
социально-трудовых отношений ДР СОП



М. Биалалов