

ДАГЕСТАНСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2023г.

г. Махачкала

№ 24-1

О практике заключения и о содержании трудовых договоров в организациях Республики Дагестан

Изучение практики и особенностей заключения и оформления трудовых договоров работодателей с работниками в различных отраслях республики показало, что в них в целом реализованы требования ТК РФ, указания и рекомендации руководящих государственных, хозяйственных органов. Этот вопрос находится также в поле зрения и под общественным контролем профсоюзных организаций республики.

В отличие от прежних лет трудовые договора, расписываются в полном формате, охватывают все моменты и детали трудовых отношений между работодателем и работником, что не оставляет места для разночтения и трудовых споров. В таком ключе заключены трудовые договора в организациях образования, здравоохранения.

Трудовые договора со сроками заключения в прошлые годы в организациях лесного хозяйства подкрепляются (как часть трудового договора) дополнительными соглашениями, учитывающими изменения в оплате труда служебных взаимоотношений или изменений колдоговора.

Следует отметить, что во всех рассмотренных трудовых договорах, их образцах, как правило, зафиксировано заключение договоров именно на неопределённый срок, что является в числе других факторов результатом усилий членских организаций ДР СОП.

Существенным фактором при изучении дел по заключению трудовых договоров сегодня выступает особенности их форм и содержания в зависимости от отрасли. При этом трудовой договор в аппарате НС РД, Правительства РД составляется по форме служебного контракта в соответствии с федеральным законом от 27 июля 2004г. № 79 ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».

Свои особенности имеются в отраслях связи, судостроения, здравоохранения (эффективный контракт и др. формы), которые тем не менее остаются в рамках ТК РФ.

Наведение порядка в вопросе заключения трудовых договоров содействовало в определённой мере уменьшению числа увольнений: за 7 месяцев 2023 г. количество высвобожденных работников в республике составило 448 человек, что в 1,7 раза меньше, чем за такой же период предыдущего года.

Позитивные изменения наблюдаются в части сокращения числа работников, которые трудятся без заключения трудовых договоров.

Работа по осуществлению профсоюзного контроля за заключением и оформлением трудовых договоров (служебных контрактов, эффективных контрактов) ведется эффективно рескомом профсоюза работников образования и науки, где ежегодно данный вопрос рассматривается на его Президиуме.

Приходится констатировать, что изучение и подготовка аппаратом ДР СОП соответствующих обобщений и выводов по подобным вопросам, всё более затрудняется из-за непредставления, со ссылками на конфиденциальность, полноценных сведений от членских организаций.

Президиум ДР СОП постановляет:

1. Отметить, что в организациях в разрезе отраслей за последние годы сложилась собственная практика оформления и заключения трудовых договоров, соответствующих требованиям ст.57 ТК РФ и всем ключевым позициям профсоюзов по заработной плате, охране труда, режима работы и т.д.

2. Членским организациям ДР СОП, профсоюзам **рекомендовать:**

- в части обеспечения профсоюзного контроля за заключением и оформлением трудовых договоров (эффективных и служебных контрактов) ориентироваться на опыт работы рескома профсоюза работников образования и науки;

- в части индексации заработной платы рассмотреть возможность её указания в трудовом договоре (как это сделано в профсоюзных организациях Городской клинической больницы, аппарата Народного собрания РД и некоторых других договорах);

- в целях избежания громоздких, многостраничных индивидуальных трудовых договоров в организациях проанализировать совместно с отделами кадров целесообразность переноса отдельных пунктов ТД в коллективный договор, а также отказа от дублирования положений ТК РФ;

- проводить разъяснительную работу по заключению трудовых договоров в частных организациях отрасли, их законной регистрации и созданию там в перспективе профсоюзных организаций;

- направить письма организациям с предложениями привести трудовые договоры работников в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

Председатель



А.А. Магомедов