

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Молодёжном совете Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Молодёжный совет Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов (далее Молодежный совет) создаётся с целью привлечения молодежи в члены профсоюзов, мотивации профчленства среди молодежи и вовлечения их в активную профсоюзную деятельность на всех уровнях профсоюзной структуры ДР СОП, реализации молодежной политики, защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи, координации деятельности молодежных советов членских организаций ДР СОП.

1.2. Молодёжный совет в своей практической деятельности руководствуется законодательством РФ и РД, концепциями Молодёжной политики ФНПР, постановлениями Президиума ДР СОП и настоящим Положением.

1.3. Молодёжный совет работает под руководством Президиума ДР СОП.

1.4. Состав Молодёжного совета формируется из членов профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, делегируемых членскими организациями ДР СОП, утверждается Президиумом ДР СОП. В состав Молодёжного совета могут входить работники аппарата ДР СОП не более 3 человек до 35 лет включительно.

1.5. Молодёжный совет вправе инициировать досрочное исключение члена молодежного совета из состава в случае его отсутствия на заседаниях два и более раза подряд без уважительных причин, а также при систематическом невыполнении решений Молодежного совета или на основании личного заявления.

Последующая замена (ротация) членов Молодёжного совета осуществляется в соответствии с предложениями членских организаций ДР СОП.

Полномочия члена Молодёжного совета могут быть прекращены досрочно в случае:

- достижения 36-летнего возраста;

- отзыва делегировавшей его организации;
- систематическое неисполнения решений Молодёжного совета;
- отсутствие на заседаниях Молодёжного совета два и более раза подряд без уважительных причин.

В случае досрочного прекращения полномочий члена Молодёжного совета, делегировавшая его профсоюзная организация направляет в течение месяца нового представителя в состав Молодёжного совета

## **2. Основные направления работы Молодёжного совета ДР СОП**

2.1. Формирование у молодых членов профсоюза, ценностных ориентаций: достоинство работающего человека, честное отношение к труду и коллективу, солидарность, ответственность, патриотизм.

2.2. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка предложений в раздел «Работа с молодёжью» отраслевого соглашения, регионального соглашения.

2.3. Участие в работе выборных профсоюзных органов, его постоянных и временных комиссий.

2.4. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам, как организации защищающей социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

2.5. Развитие информационной политики посредством активного использования профсоюзных средств массовой информации, работы по продвижению идей профсоюзов в социальных сетях.

2.6. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодёжи за счёт применения дистанционных технологий обучения, в т.ч. вебинаров, онлайн-тренингов.

2.7. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

2.8. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодёжной политики профсоюзов, молодёжных профсоюзных слётов, конкурсов, научно-практических конференций.

2.9. Развитие финансовой грамотности у учащейся и работающей молодёжи.

2.10. Проведение в школах внеклассных занятий для знакомства с профсоюзами.

2.11. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах), участие в выработке управленческих решений затрагивающих интересы молодёжи, взаимодействие с различного уровня организациями, работающими в сфере молодёжной политики.

### **3. Организация работы Молодёжного совета**

3.1. Состав Молодёжного совета ДР СОП формируется на основе паритетного представительства интересов отраслевых профсоюзов ,а также интересов работающей и учащейся молодёжи ,из профсоюзных лидеров не старше 35 лет , утверждается Президиумом ДР СОП и работает под его руководством.

3.2. Заседания Молодёжного совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

3.2. Заседания считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов Молодёжного совета.

3.3. Решения принимаются большинством голосов членов совета, присутствующих на заседании.

3.4. Молодёжный совет работает на основе планов, утверждаемых на своем заседании.

3.5. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов Молодёжный совет вправе принимать решения путем заочного опроса его членов с последующим утверждением таких решений на очередном заседании Молодёжного совета.

3.6. В исключительных случаях при наличии объективных причин, не позволяющих обеспечить присутствие всех или большинства членов Молодёжного совета в месте проведения заседания (одном помещении), допускается проведение в заочной форме заседаний с применением информационно-телекоммуникационных технологий.

3.7. Совет может формировать рабочие группы с привлечением молодых профактивистов, не являющихся членами совета.

3.8. Молодёжный совет формируется на срок полномочий Президиума ДР СОП.

3.9. При необходимости Молодежный совет из своего состава может избрать заместителя председателя совета .

3.10. Председатель Молодёжного совета может быть избран в состав выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом профсоюзной организации.

3.11. Решения Молодёжного совета по ходатайству председателя совета выносятся на обсуждение Президиума ДР СОП.

3.12. Молодёжный совет может сотрудничать с общественными организациями занимающимися проблемами и вопросами молодёжи, в том числе с молодёжными общественными формированиями при органах государственной власти и органах местного самоуправления, по согласованию с Президиумом ДР СОП.

3.13. Председатель Молодёжного совета:

- организует перспективное и текущее планирование деятельности Молодёжного совета, контролирует ход выполнения планов его работы;

- созывает и проводит заседания Молодёжного совета;

- председательствует на заседаниях совета;

- подписывает решения совета;

- даёт поручения членам совета;

- осуществляет контроль над реализацией решений совета;

- подотчетен Президиуму ДР СОП и Молодежному совету ДР СОП;

- представляет Молодёжный совет на заседаниях коллегиальных органов ДР СОП;

- представляет Молодёжный совет в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных организациях и объединениях работодателей.

3.14. Член Молодёжного совета имеет право:

- участвовать в работе выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

- получать всю необходимую информацию о деятельности профсоюзных организаций в области молодёжной политики;

- вносить на рассмотрение Молодёжного совета предложения по реализации и совершенствованию молодёжной политики.

3.15. Организационно-техническую деятельность Молодёжного совета, подготовку и проведение его заседаний осуществляются Молодёжным советом совместно с ответственным за работу с молодёжью или с представителем Президиума ДР СОП.

3.16. Для ведения делопроизводства и оформления протоколов Молодёжного совета из числа членов Молодёжного совета избирается секретарь;

3.17. Деятельность Молодёжного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов ДР СОП на соответствующий год.

#### **4. Заключительные положения**

Настоящее Положение, а также изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, вступают в силу с момента его утверждения Президиумом ДР СОП.