

## Выступление

на заседании РТК 1 мая 2023 г.

**Магомедова А.А. – Председателя ДР СОП, Координатора Стороны профсоюзов**

### Уважаемые социальные партнеры!

Первомай, День **весны и труда** для профсоюзов был и остается **Днем международной солидарности** трудящихся, днем, когда они традиционно проводят акции с требованиями в защиту своих социально трудовых прав и экономических интересов.

**Первомайская Резолюция ФНПР** акцентирует внимание на то, что фундаментом стабильности, сплоченности граждан в это непростое время должно стать социальное партнерство работников, работодателей и государства. Уделяя важное внимание этому вопросу профсоюзы страны объявили 2023 г. «Годом укрепления и развития социального партнерства.

Наше заседание проходит в условиях дальнейшего обострения политической, военной, экономической ситуаций и санкционной блокады России. Уже более года продолжается специальная военная операция на Украине, которая сейчас перешла фактически в военное противостояние так называемого «коллективного Запада» во главе с США против России.

С первых дней СВО в ней активное участие принимают и дагестанцы, демонстрируя на полях сражений образцы мужества и храбрости. Свыше двухсот дагестанцев – участников СВО-награждены государственными наградами, в том числе семеро званием Герой России.

Государством приняты важные решения по материальной поддержке участников СВО и членов их семей.

Различные общественные организации и движения, отдельные граждане также вносят свой вклад в общее дело поддержки СВО. Не остались в стороне и профсоюзы. Об этом лучше знает и подробнее скажет Казиев М.Н.

? Часто спрашивают, надолго ли СВО? Со времен Ганнибала известны два способа ведения войны – сокрушение или измор. Сокрушающего ядерного удара ведущего к уничтожению всех и вся на планете Земля, никто не рискнет нанести, значит остается брать измором, это значит надолго.

Они долго к этому готовились, они четко все спланировали, укрепили НАТО, структурировали экономику под эти цели, находясь на пике экономического могущества, в отличие от нас, и начали с удобного повода, через Украину. Для успешного ведения своей войны они будут пытаться внести раскол внутри нашего общества. Поскольку оппозиционное движение и системная оппозиция разгромлена и политических условий для его возрождения нет, то можно предположить, что наши враги и оппоненты попытаются инициировать движение экономическое, используя имеющиеся экономические трудности, аналогично польской солидарности, то есть альтернативное профсоюзное движение. Для этого они безусловно будут пытаться ослабить, существующее традиционное профсоюзное движение, которое занимает патриотическую

позицию и встроено в систему социального партнерства. Мы должны быть вместе, иначе, те должностные лица, которые сегодня по тем или иным причинам и мотивам, работают на ослабление существующего профсоюзного движения, системы социального партнерства, вольно или невольно, осознано или неосознанно, работают в интересах врага? Что надо делать в этой ситуации? Какие задачи ставить на время этой ситуации, какие инструменты использовать? Профсоюзы считают, что Задачи определяются целью, миссией которого мы на себя возьмем. Наши враги хотели бы, чтобы мы сидели в траншеях, глубоко окопавшись и не высываясь, самосохраняясь, занимаясь текущей деятельностью и молча взирая на действительность. Если же мы поставим целью, внести решающий, существенный вклад в нашу победу над врагом, в этом случае мы, должны сформулировать задачи и под них искать инструменты. ? Какие же эти задачи? Задача номер один, по сколько враг будет работать на революцию в нашем тылу, профсоюзное движение должно взять на себя основную миссию по аккумуляции неизбежного недовольства людей в условиях перестройки экономики, ухудшающейся экономической ситуации, то есть стать приводным ремнем между людьми и властью, основным каналом в котором будут разрешаться возникшие противоречия и сниматься недовольства. Для этого могут потребоваться дополнительные инструменты, одним из них является, принудительное синдицирование, то есть обязательное участие работодателей в объединениях, это совершенно оправданное требование, потому что, если работодатели не участвуют в объединениях, то они лишают работников законного права на коллективные договоры, на соответствующем уровне. В законе сказано, что работодатели вступают в союз добровольно? Можно сделать так, чтобы они захотели добровольно вступить? Да, если прописать принудительное, обязательное, без права отказа распространение соглашений на всех работодателей. Надо добиваться, чтобы это было зафиксировано в ТК. Уголовный и Административный кодексы обязательны для всех. Такими же обязательными должны стать нормы заключенных договоров и соглашений между сторонами социального партнерства - все предприниматели должны объединиться в один союз работодателей. На сегодня в Дагестанском союзе промышленности и предпринимателей, не представлены все крупные заводы – они выпали из обихода закона, еще хуже дела в отраслевом разрезе, там практически единичны случаи создания союза работодателей. В результате заключаемые соглашения во многих случаях не являются трехсторонними. Социальное партнерство на общереспубликанской ступени предполагает открытость действия соцпартнеров. У нас есть случаи не согласования проектов Законов РД, Правительственных решений, находящихся в социально-трудовой сфере. В тоже время есть случаи их принятия без направления в объединение профсоюзов и объединения работодателей. Так произошло с Законом «О звании Ветеран труда РД», принятого 30 марта 2023 г.

Площадка Трехсторонней комиссии РД редко используется для обсуждения вопросов, рекомендуемых Российской Трехсторонней комиссией

Следующий вопрос, это неурегулированность платформенной занятости, теневая занятость, которая ложится черной тенью на нашу республику. Многих удивляет неспособность или нежелание властей привести в чувства тех, кто работает по серому и черному, и это не в каком-нибудь далеком ауле, а в столице и городах. Об этом говорил в своем послании и Глава РД, в частности о плохой работы УФНС, но я часто слышу и об этом

говорят в народе, что нарушители или сами высокие чиновники, или они крышуют их. Иначе как понять, что в Махачкале нет цумадинского рынка, из 30 рынков республики, якобы отчитываются только 8, что в прошлом году налоги от заправок стало меньше, чем в 2021 г и так далее и тому подобное. Срочно надо принимать изменения в закон о платформенной занятости, с безусловным правом объединяться в них работающих в профсоюзы, с обязанностью работодателей вступать в совет операторов цифровых платформ и их обязанностью вести переговоры с соответствующим профсоюзом, иначе к имеющимся проблемам добавятся акции недовольства работающих.

Вторая задача, нам не нужна революция и волнения внутри страны, но почему мы так инертны к волнениям на западе. Сейчас идут волнения во Франции, мы просто наблюдаем и молча в кухне это обсуждаем, президент говорит, что мы не лезем во внутренние дела других стран, и это правильно может быть? Представим, такое у нас, они молчали бы как мы? Ограничились бы показом по телевидению? Нет, они лезли бы во все щели своими обсуждениями, финансами, дабы всколыхнуть это недовольство и привести к очередной революции, как в 17. Если государство в это не вмешивается, то профсоюзы имеют право и даже обязаны в них участвовать, протянуть руки помощи в качестве пролетарской солидарности. Но для этого государство должно дать профсоюзам дополнительные возможности, полномочия по линии МИД, Минфина и профсоюзы станут основным мостом между протестным движением на западе и российским обществом. Третья задача, это формирование общественной идеологии. Долгое время нам говорили, якобы конституция запрещает у нас идеологию. Это юридически не так. Долгое время к идеологии относились как к чему - то второстепенному. Сейчас вроде бы ситуация поменялась, но она поменялась не существенно. Знаете, чем отличается нынешняя ситуация от советского прошлого. В советский период решения принимались в соответствии с идеологией, а сейчас решения на разных уровнях принимаются в соответствии с бизнес- интересами и по понятиям, а потом идеологам говорят, обоснуйте это идеологически, почему мы это решение приняли. Идеология им нужна, как прикрытие, как фиговый лист для нагих. Наша задача добиться того, чтобы общественная идеология сформировалась. Потому что, без нее и в этом проблема, для ведения длительной, затяжной войны, нужна идеологическая мотивировка общества, идеологически немотивированное общество не может выиграть войну. ? А, что по этой части у профсоюзов, спросите вы? У профсоюзов такая идеология есть она не такая жесткая, как идеология партий, но она более твердая, чем тот эклектический кисель, который сегодня присутствует на государственном уровне. Мы ставили до сих пор задачу распространять нашу идеологию среди профсоюзного актива, но жизнь требует, на наш взгляд, чтобы наша идеология, идеалы патриотизма, уважения к труду, того, что производственный капитал важнее, чем финансовый капитал, того, что социальная дифференциация в подобных размерах недопустима, того, что работающий человек должен получить достойную часть от национального пирога, а не остаточные крохи, как сегодня – становилась общественной идеологией.

Мы, уважаемые социальные партнеры, вместе, должны осуществлять активную интервенцию нашей идеологии через СМИ, через общение с людьми, распространять наши взгляды, чтобы эти взгляды в значительной мере легли в основу идеологии дагестанского и российского общества. Если мы поставим и решим эти три важнейшие

задачи, то наше партнерство не только выживет и сохранится, не только отразим нападки наших врагов, но и сможем внести решающий вклад в победу нашей родины.

Сегодня, к сожалению, пока нас плохо слышат или не хотят слушать. Но капля, камень точит - будем точить!

Другая из важных проблем нашей совместной работы, решение которой нельзя откладывать даже в условиях СВО – **это низкий уровень жизни населения республики**. В основе проблемы лежит низкий уровень оплаты труда работников, как в нашей республике, так и в целом по стране.

По итогам 2022 г. среднемесячная зарплата в Дагестане составила 35,3 тыс. руб., что в 1,8 раза меньше, чем в стране. Особо она низкая у работников муниципальных образований, составляющая в среднем 24,4 тыс. руб. Индексация заработной платы в целом не покрывает инфляцию, а большинство и вовсе отказываются от индексации. Продолжают иметь место долги по заработной плате, когда в начале 2023 г. они приобрели массовый характер в учреждениях образования.

Несмотря на хорошие темпы снижения числа регистрируемых безработных, в целом по системе МОТ безработица в РД самая высокая, если не считать Ингушетию.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов страны, так как главное ее богатство – люди- такова позиция профсоюзов.

В республике на 01.01.2023 г. заключены и действуют 3825 коллективных договоров. Это крайне малое число, она составляет, около 20-30 процентов от количества действующих в Республике, несколько десятков тысяч организаций и предприятий.

Подчеркивая роль социального партнерства в снижении социальной напряженности в РД, мы отмечаем:

важным условием соцпартнерства является наличие профсоюза. Это условие часто игнорируется даже республиканскими органами власти, не говоря в среднем и малом предпринимательстве, частных предприятиях. В большинстве случаев это связано с противодействием работодателей образованию профсоюза в организации – в социальном государстве некоторые соцпартнеры ведут себя антисоциально. В эти дни, в условиях СВО, войны объявленной нам, мы, как никогда должны быть вместе, развивать наше социальное партнерство, во имя победы нашей страны.

С праздником уважаемые коллеги! Солидарности и единства всех сторон социального партнерства, во имя справедливости и благополучия нашей республики и России!

С Первомаем – с Днем международной солидарности Трудящихся! Победа будет за нами!