

**СОВЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27 апреля 2023г.

г. Махачкала

№ 7-1

**О текущей ситуации в сфере трудовых отношений и задачах
организаций профсоюзов республики**

В условиях политической, экономической и военной конфронтации Российской Федерации и коллективного Запада руководство страны и республики принимают меры по недопущению спада в экономике, поддержке отечественного производства, стабилизации финансовой системы, поддержке рынка труда, среднего и малого бизнеса и повышения уровня жизни населения.

Вместе с тем есть ряд задач, от решения которых зависит наше будущее. Во-первых, это обеспечение производственного сектора экономики квалифицированными кадрами. Эта проблема сегодня стоит очень остро. И одной из причин профсоюзы считают – низкий уровень оплаты труда. Профсоюзы подвергают критике существующую методику определения МРОТ. По методике ФНПР МРОТ необходимо определять на основе минимального потребительского бюджета и должен составлять 46 тыс. руб.

Никак пока не решается проблема межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетной сферы.

Сохраняются разные подходы по индексации заработной платы, которая производится нерегулярно и не обеспечивает повышение ее покупательной способности.

Несмотря на меры, принимаемые органами власти, ситуация на рынке труда республики остается сложной, особенно среди молодежи.

В складывающейся ситуации в трудовых отношениях и экономике республики Совет ДР СОП считает крайне важным строгое соблюдение членскими организациями решений коллегиальных органов Профобъединения по укреплению наших рядов, финансовой дисциплины, молодежной и кадровой политики, развития социального партнерства.

Руководствуясь интересами укрепления профсоюзного движения республики, решения проблем в трудовых отношениях в пользу членов профсоюзов, Совет ДР СОП **постановляет:**

1. Добиваться установления тарифной ставки, должностного оклада через колдоговора и соглашения для работников, имеющих низкий уровень квалификации, не ниже размера МРОТ, устанавливаемого федеральным законом.
2. Способствовать установлению на федеральном уровне равных размеров должностных окладов работников бюджетной сферы одного

квалификационного уровня и выполняющих одинаковую трудовую функцию.

3. Добиваться законодательного закрепления обязанности работодателя по индексации заработной платы на величину роста индекса потребительских цен на соответствующий год.
4. Членским организациям ДР СОП, первичным профсоюзным организациям о случаях задержек выплаты заработной платы сообщать в ДР СОП для принятия мер совместно с правоохранительными органами по ликвидации задолженности по зарплате.
5. В целях дальнейшего укрепления и развития социального партнерства в республике предложить Правительству РД:
 - принимать документы социально-экономического развития республики и стратегического планирования после обсуждения на заседании Трехсторонней комиссии РД по регулированию социально-трудовых отношений;
 - дополнить положения о республиканских министерствах полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства.
6. Обратиться в Российскую Трехстороннюю Комиссию с предложением об инициировании изменений в ТК РФ «О принудительном и обязательном, без права отказа, распространения соглашений на всех работодателей»
7. **Членским организациям ДР СОП:**
 - добиваться повышения эффективности колдоговоров и соглашений за счет обеспечения систематического контроля за выполнением обязательств колдоговоров и соглашений.
 - принять меры по укреплению профсоюзной структуры, соблюдению внутрив профсоюзной и финансовой дисциплины, совершенствованию кадровой и молодежной политики.
8. Принять совместное с Советом старейшин при Главе РД и Советом по развитию гражданского общества и правам человека при Главе РД Заявление «О ситуации в сфере трудовых отношений республики»
9. Контроль за выполнением постановления возложить на Гасанова М.Т. – зам. Председателя ДР СОП.

Председатель



А.А. Магомедов