

## Информация

### Дагестанского республиканского союза организаций профсоюзов об итогах коллективно-договорной кампании в 2022 г.

Анализ колдоговорной кампании за 2022 год, сопоставление его показателей с 2021 и предыдущими годами позволяют отметить улучшение деятельности профсоюзных организаций в этом направлении.

Оно заключается в том, что под их влиянием заметно изменилось в лучшую сторону отношение работодателей и социальных партнеров к колдоговорной работе, их восприятие колдоговоров и соглашений с профсоюзами как важнейших документов в достижении стабильности, взаимопонимания в трудовых коллективах республики. В 2022 году в Дагестане не наблюдались социально-трудовые конфликты. Случаи нарушений прав работающих и членов профсоюзов (в основном связанных с задержками заработной платы), прав профсоюзных органов разрешались достаточно оперативно. Так, в ноябре 2022 г. усилиями рескома профсоюза здравоохранения и Профобъединения урегулирован конфликт в Республиканском кожвендиспансере.

В 2022 г. более чем вдвое уменьшилось число организаций (где имеется профсоюз), где не заключался колдоговор: 80 против 150 в 2021 г.

Активизацией усилий профорганов объясняется то, что из 3825 колдоговоров, которые по данным Минтруда РД, действовали по отраслям, 82 % или 3078 действовали в организациях, где имелись профсоюзные организации. Вырос процент охвата колдоговорным регулированием и в самих профорганизациях (97,4 % от количества первичек).

При этом 100 % охвата колдоговорами добились республиканские комитеты профсоюза работников народного образования (2190 организаций), здравоохранения (134), лесного хозяйства.

На организации связи и почтовой связи в республике распространяются единые колдоговора, заключенные на федеральном уровне.

В профсоюзных организациях усиливается внимание к индексации заработной платы. В 447 организациях согласно представленным отчетам КДК-1, КДК 2 индексация установлена в содержании колдоговора. Практически она проводится повсеместно независимо от включения в колдоговор. Об этом свидетельствуют ответы большинства министерств, ведомств на ежегодный запрос Профобъединения об индексации зарплаты.

В то же время в работе по заключению колдоговоров в 2022 г. необходимо отметить некоторые тенденции негативного характера. Так в соответствии со статотчетом ф. №7 в 28 первичных профсоюзных организациях численность членов профсоюза составляет менее 50% от общего числа работающих. К примеру, эта проблема сохранилась в профсоюзе судостроения и в отчетном году.

Соответственно они не могут выступать стороной колдоговора. Тем не менее не везде в таких случаях профкомы инициируют образование совместных комиссий с представителями работников-нечленов профсоюза с целью разработки и заключения КД в обязательном порядке.

Регулярно рассматривают вопросы колдоговорной работы республиканские организации профсоюзов: образования, госучреждений, лесного хоз-ва. Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения с 1 по 15 декабря провела в медицинских учреждениях мониторинг по вопросам реализации обязательств колдоговоров по итогам 2022 г. Традиционно на хорошем уровне и с хорошими результатами проводится колдоговорная работа в Центре стандартизации и метрологии, где слаженная работа по выполнению колдоговора способствовала росту средней зарплаты работников до 58442 руб., что почти вдвое выше общереспубликанского размера, из года в год улучшаются условия труда работников, которые все являются членами профсоюза.

На 117% выросла средняя заработная плата в профорганизации ОАО «Концерн КЭМЗ», объем производства – на 79,2%.

В соответствии с постановлением Президиума ДР СОП «О мерах, предусматриваемых членскими организациями ДР СОП, профкомами и работодателями в колдоговорах и соглашениях по поддержке молодых работников и специалистов» (08.02.2022 г.) некоторые организации внесли в этот раздел КД отдельные изменения.

В отчетном году на 14 соглашений увеличилось число соглашений, заключенных или действовавших на региональном, отраслевом и территориальном уровнях. При этом следует отметить усилия ДР СОП, рескомов профсоюзов народного образования, госучреждений по заключению соглашений с муниципальными органами власти.

Что касается отраслевых соглашений на региональном уровне есть позитивные факты, которые заключаются в том, что после долгих попыток рескому профсоюза жизнеобеспечения удалось склонить отраслевое министерство подписать республиканское соглашение с участием Минтруда РД, Зампреда Правительства РД, курирующего отрасль.

Впервые заключено соглашение в АПК. Заметно улучшилось качество заключенных отраслевых соглашений с рескомами здравоохранения, народного образования. Как и в прошлые периоды большая часть из всех действовавших в 2022 г. отраслевых соглашений относится к многоотраслевому профсоюзу работников госучреждений, сложилась практика ежегодного подведения их итогов. 4 соглашения действовало по рескому профсоюза работников культуры.

Заслуживает внимания действия рескома профсоюза работников народного образования, добившегося внесения предложенных профсоюзом изменений в отчетном году в действующее соглашение.

В то же время по-прежнему нет конкретных информации о состоянии отраслевых региональных соглашений в других отраслях. Непредставление информации в рекомендованном формате свидетельствует о непроведении рескомами и их социальными партнерами анализа и обобщения колдоговорной кампании, что означает серьезные упущения в этой важной работе.

ДР СОП не удовлетворен работой в 2022 г. Трехсторонней комиссией РД, в части нерегулярности проведения ее заседаний. В связи с этим ДР СОП инициировал принятие в 2022 г. двух Законов Республики Дагестан: «О внесении изменений в Закон о профсоюзах», «О внесении изменений в Закон РД «О Трехсторонней комиссии РД по регулированию социально-трудовых отношений».

Образование в соответствии со вторым законом нового органа – секретариата РТК – должно, на наш взгляд, организационно улучшить деятельность комиссии.

**Зам. Председателя**

**М.И. Билалов**